



SENSIBILISATION EMPLOI ET HANDICAP



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Le cadre légal

La loi du 11 février 2005

Définition légale du travailleur en situation de handicap :
La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.



Est considéré comme travailleur handicapé, toute personne dont **les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites** par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions y compris de manière temporaire.

Le saviez-vous ?

Etablissement privé ou public de **20 salariés et plus**
Quota de **6%** de travailleurs handicapés de l'effectif global

Le cadre légal

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés - BOETH

Les principaux titres *

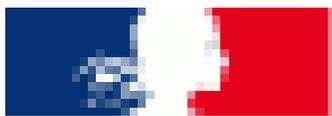


MAISON DÉPARTEMENTALE
des PERSONNES HANDICAPÉES
de PARIS **MDPH 75**

SÉCURITÉ SOCIALE



**l'Assurance
Maladie**



- Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé / RQTH
- Carte Mobilité Inclusion (CMI) – mention invalidité
- Allocation aux Adultes Handicapés / AAH

- Pension d'Invalidité
- Rente d'accident du travail ou de maladie professionnelle ayant entraîné un taux d'incapacité permanente partielle (IPP) au moins égale à 10 %
- Attestation OETH

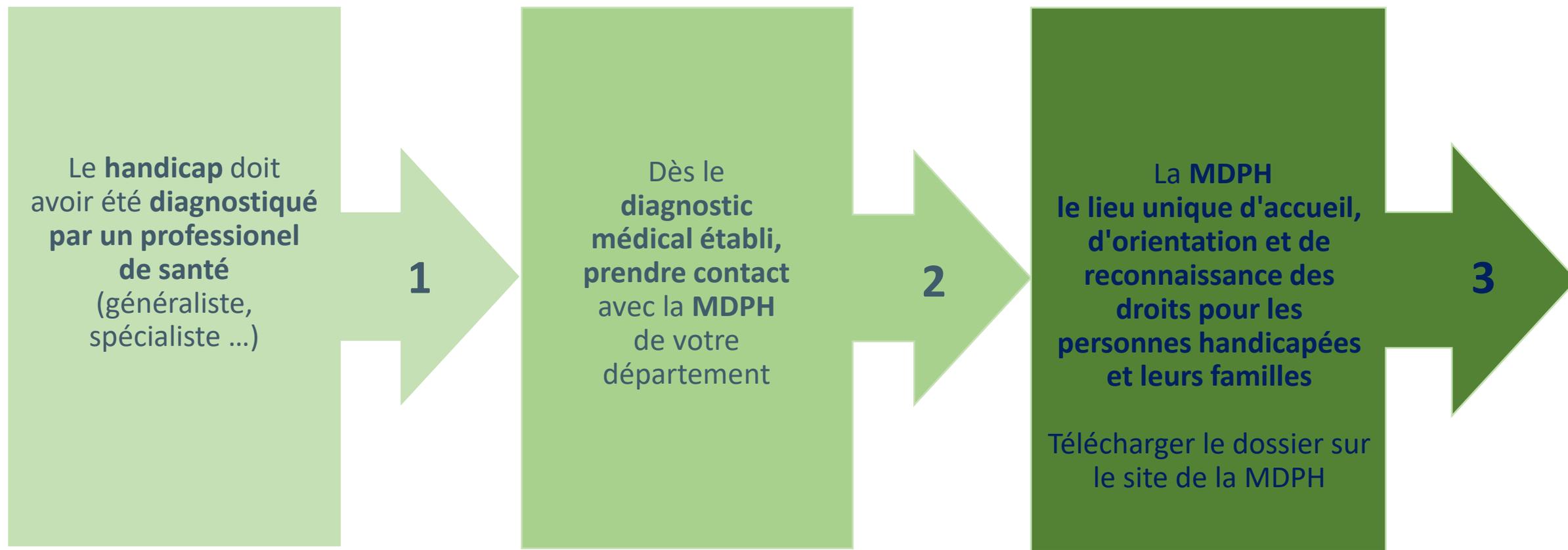
- Titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)
- Agents qui ont été reclassés ou qui préparent un reclassement dans le cadre d'une Période de préparation au reclassement (PPR)
- Agents recrutés sur des emplois réservés

➤ [Pour aller plus loin : Flash info MASAF vos droits](#)

* Liste des titres : article **L 5212-13** du code du travail et L. 351-5 du code général de la fonction publique

Constituer un dossier à la MDPH

En situation de handicap, comment déposer une demande ?



LA MDPH

A quoi sert-elle une RQTH ?

La RQTH a pour objectifs :

- permettre **d'accéder plus facilement à la fonction publique**, soit par concours aménagé, soit par recrutement contractuel spécifique ;
- bénéficier de **dispositifs expérimentaux** dans la fonction publique tels que la titularisation post-apprentissage (sous conditions) et le recrutement par détachement pour promotion sur un corps ou cadre supérieurs ;
- bénéficier d'un **aménagement du poste** de travail, d'horaires adaptés, du télétravail médical sur préconisation médicale ;
- dans le cadre du **conventionnement MASAF - FIPHFP, bénéficiaire des aides et mesures** dédiées à l'accueil, au recrutement y compris d'apprentis, au maintien dans l'emploi et à la reconversion professionnelle pour raison de santé ;
- Bénéficiaire de **soutiens spécialisés** pour la recherche d'emploi et le maintien dans l'emploi au sein, par exemple, des services du Réseau Cap Emploi ;
- bénéficiaire de **l'obligation d'emploi**.

[Pour aller plus loin : Flash info MASAF](#)

Paris, le 17/02/2010

MAISON DÉPARTEMENTALE
DES PERSONNES HANDICAPÉES
DE PARIS MDPH 75

Madame
PSA
75011 PARIS 11

Service : Pôle Adulte
Référént : Secteur 1
Tél. Service : 01-53-32-37-65

Référence dossier MDPH :
Date de dépôt : 29/06/2005

NOTIFICATION DE DECISION INSERTION PROFESSIONNELLE

Madame,

En date du 29/06/2005 vous avez déposé auprès de la MDPH de Paris un dossier concernant une demande relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle.

Nous vous informons que la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées s'est réunie le 10/03/2006. Après examen de votre dossier administratif et médical par l'équipe pluridisciplinaire, la commission a décidé de l'orientation qui suit selon le dispositif et les modalités suivantes:

Accord: Orientation Professionnelle - Milieu ordinaire - Recherche directe d'emploi du 10/03/2006 au 10/03/2011.

Accord: RQTH - Reconnaissance qualité de travailleur handicapé du 10/03/2006 au 10/03/2011.
2: RECONNAISSANCE ACCEPTEE

Si vous contestez la décision ci-dessus, vous avez la possibilité de formuler un recours gracieux dans un délai de 2 mois à compter de la date de réception de la présente notification ou un recours contentieux devant le tribunal administratif, 7 rue de Jouy, 75004 PARIS, selon les modalités jointes à cette notification.

Restant à votre disposition, nous vous prions de croire, Madame, à l'assurance de notre parfaite considération.

La présidente de la CDAPH
Véronique DUBARRY

Maison départementale des personnes handicapées de Paris
9 rue de la Victoire - 75009 PARIS
Tél. 01 53 32 37 22 contact@mdph.paris.fr

Les données que vous avez fournies sont traitées par la MDPH de Paris. Elles sont destinées à l'élaboration de votre dossier. Elles sont destinées à l'élaboration de votre dossier. Elles sont destinées à l'élaboration de votre dossier.

Reconnaissance de la qualité de
travailleur handicapé

Qu'évoque pour vous le handicap ?

Tableau blanc



Quelles sont les causes du handicap ?

③ 3,1 millions de personnes ont une reconnaissance administrative de leur handicap*



Une **maladie**,
un **trouble**
ou un **accident...**

... provoque
une
altération
une
lésion...

... qui
entraîne une
déficience...

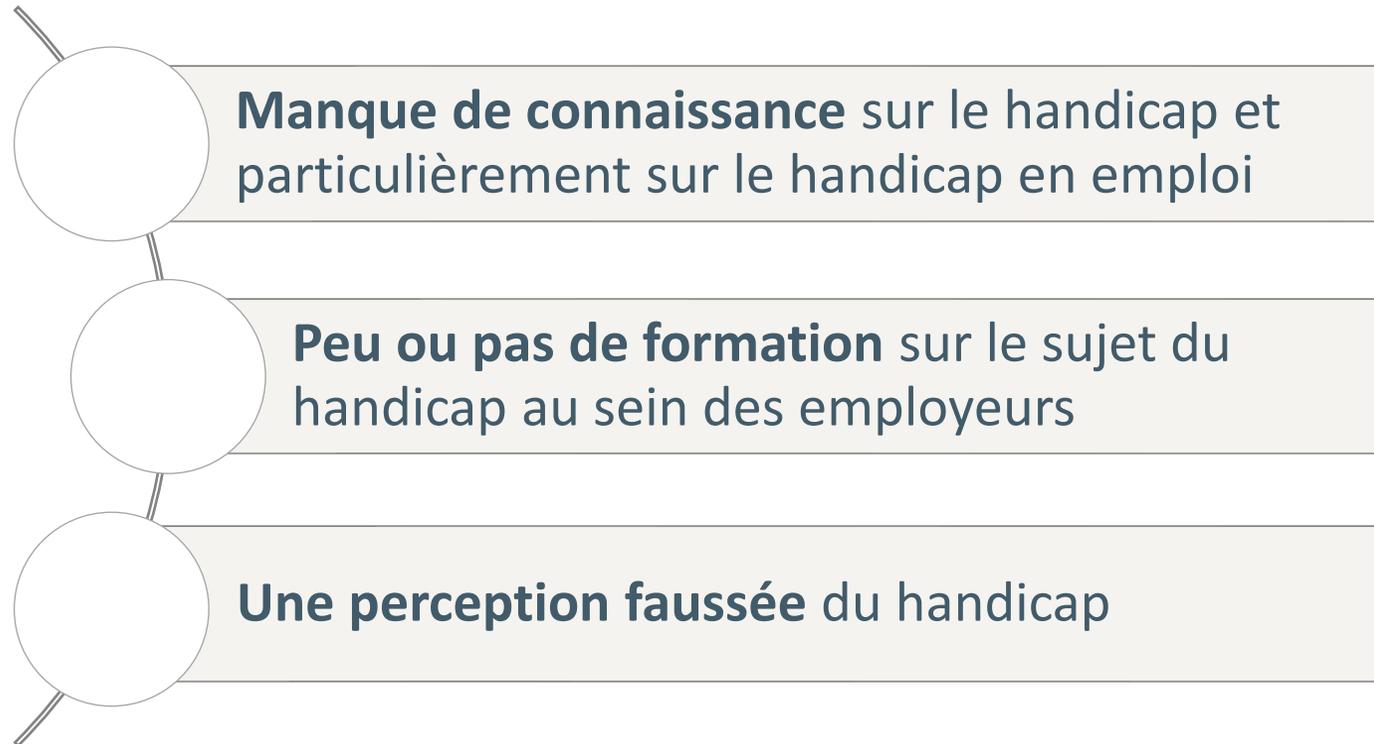
... qui
conduit à
une
incapacité...

...et cette incapacité engendre
une situation de handicap
dans la vie sociale ou professionnelle
nécessitant (ou pas) une adaptation

* https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2024-07/Agefiph-TDB-emploi-chomage-2023_2024-07.pdf

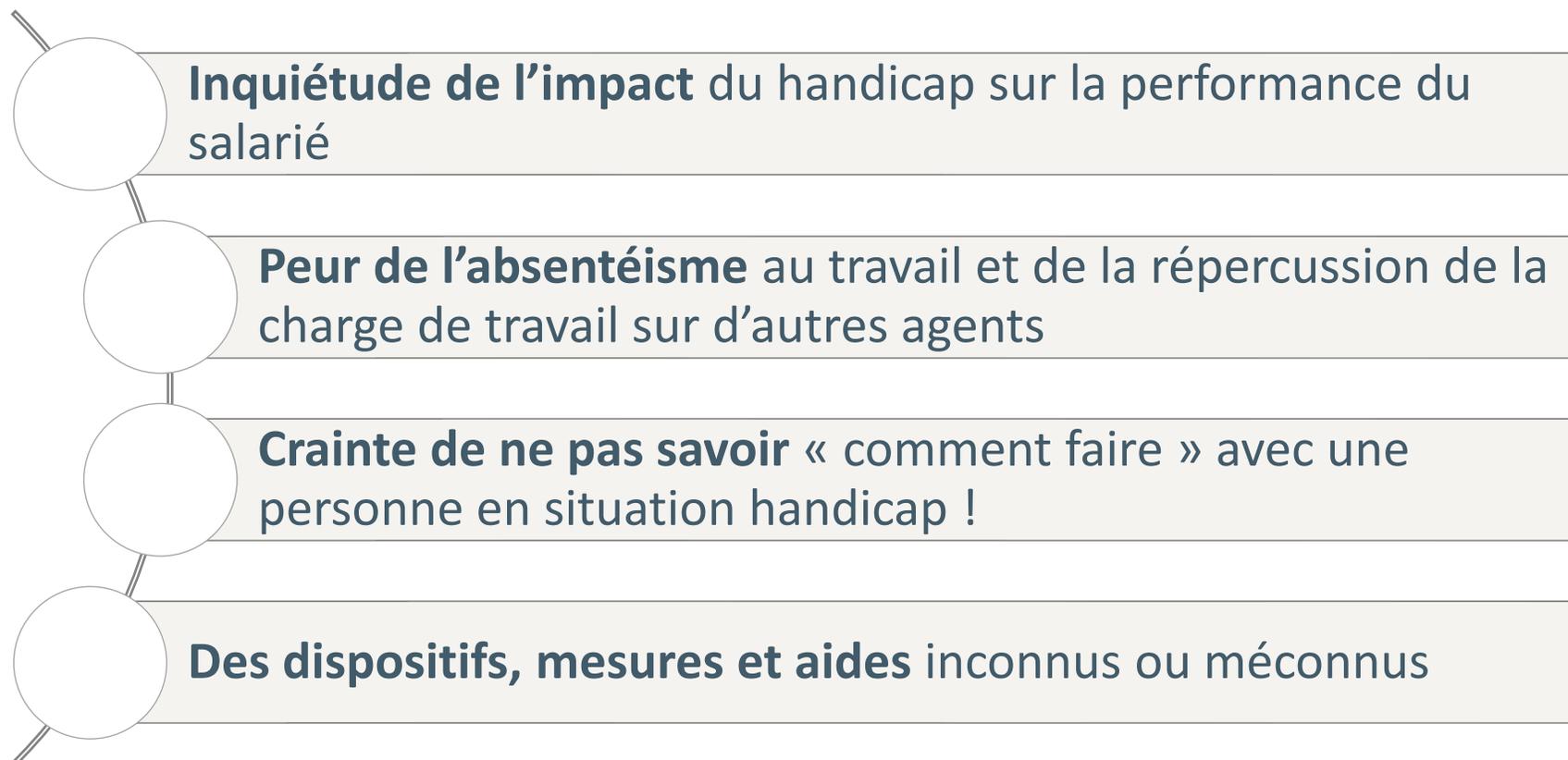
Les craintes face à une situation de handicap

Et dans le travail ? Quels sont les freins ?



Les craintes face à une situation de handicap

➤ Et dans le travail ? Quels sont les freins ?



Reconnaissez-vous les pictogrammes du handicap ?

- **Déficiences ou maladies pouvant générer des situations de handicap**



D'après vous de quel handicap s'agit-il ?

Reconnaissez-vous les pictogrammes du handicap ?

➤ Déficiences ou maladies pouvant générer des situations de handicap



Handicap VISUEL

Perte totale ou partielle de la vue
Daltonisme
...



Handicap AUDITIF

Mal entendant
Sourd profond
Acouphènes
...



Handicap MOTEUR

Lombalgies
Personne à mobilité réduite
...



Handicap PSYCHIQUE

Dépression
Bipolarité
...



Handicap MENTAL

Déficient intellectuel
Trisomie 21
...



Handicap COGNITIF

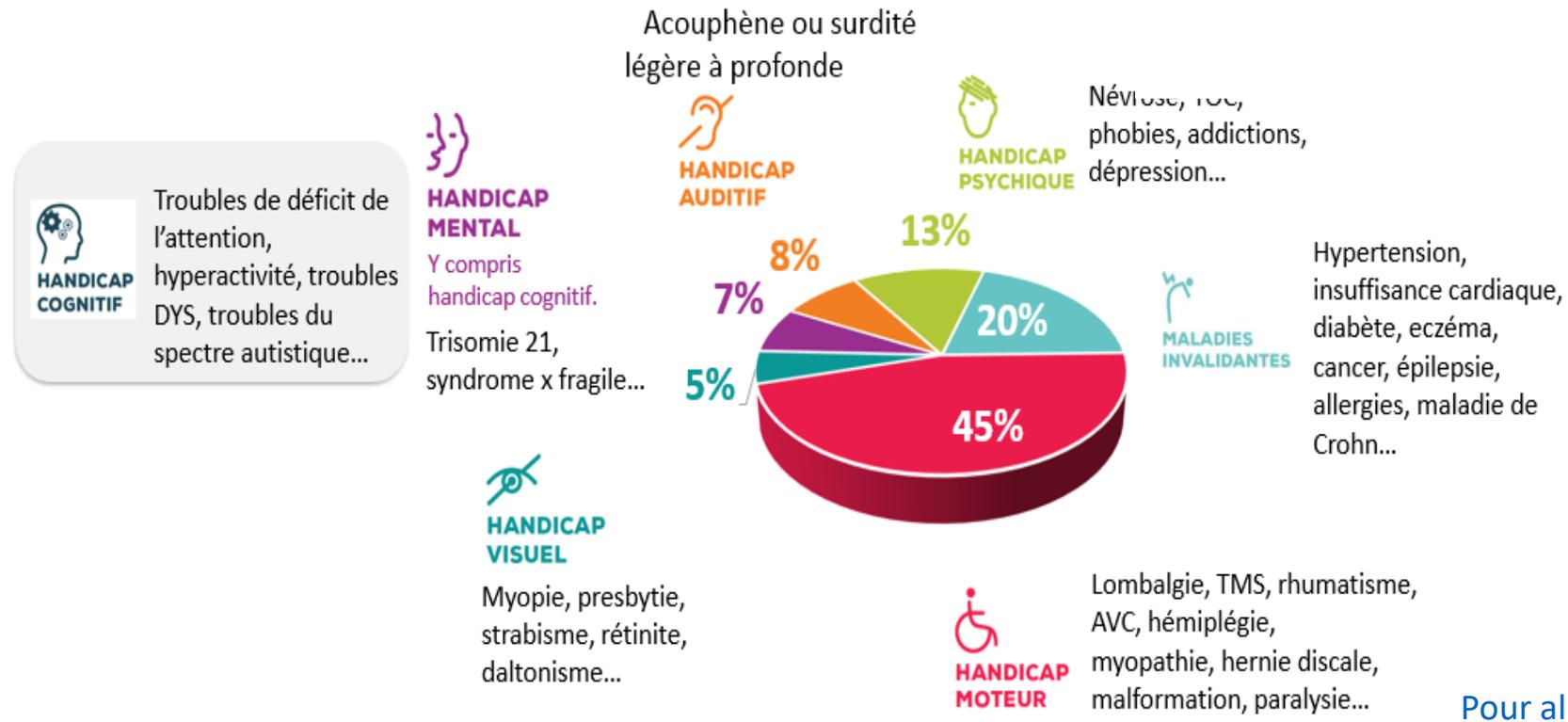
Troubles de l'apprentissage (troubles DYS)
Autisme
...



Maladies INVALIDANTES

Diabète
Suites de cancer
Maladies cardiaques
...

Les typologies du handicap



[Pour aller plus loin : Données Agefiph](#)

Le saviez-vous ?

- Plus de 80% des personnes ayant une reconnaissance n'ont **pas besoin d'adaptation de poste, d'aménagements ou d'adaptation des locaux.**
- 15 % des handicaps nécessitent un **aménagement à l'embauche**

Levons les freins !



Comment déconstruire notre regard sur le handicap en emploi ?



Déconstruire notre regard sur le handicap en emploi



Oui, de nombreux handicaps sont **invisibles mais pourtant bien présents !**

Les troubles et difficultés associés au handicap ne sont **pas toujours perceptibles par les autres.**

Bien souvent **les personnes en situation de handicap cachent leurs difficultés** en mettant en place des stratégies de compensation conscientes ou inconscientes.

Attention: ces stratégies sont très consommatrices d'énergie et peuvent se manifester par une fatigabilité qui va influencer sur leur performance à court ou à long terme.

**"Tu as l'air en forme
pourtant !"**
80% des handicaps sont invisibles.

**STOP
AUX JUGEMENTS
HATIFS**



handicap.agriculture.gouv.fr

Déconstruire notre regard sur le handicap en emploi



Est-il possible **qu'une ou plusieurs personnes de votre équipe soi(en)t en situation de handicap sans que vous le sachiez ?**

A

Non, cela se verrait forcément

B

Non, si ça ne se voit pas, c'est que la personne n'est pas réellement handicapée

C

Oui, le handicap peut ne pas se voir et/ou être caché par la personne

Quel handicap entraîne des difficultés pour ...

Tableau blanc



Déconstruire notre regard sur le handicap en emploi

➤ Recruter et maintenir les agents en situation de handicap

Quelles situations de travail ?

Quelles contraintes ?

Quels besoins matériels, organisationnels, aides humaines ?

Analyser les besoins équitablement

Mise en place d'une compensation



Un agent travaillant dans un abattoir présentant une **déficience auditive**



Un agent présentant un **handicap moteur**



Un employé administratif présentant une **maladie invalidante**



Un enseignant présentant une **déficience visuelle**



Un agent présentant un **trouble cognitif**

Mise en place d'une compensation



- ❑ Un agent travaillant dans un abattoir présentant une **déficience auditive**
➔ Mise en place d'une alarme qui clignote afin de travailler dans les meilleures conditions



- ❑ Un agent présentant un **handicap moteur**
➔ Mise en place d'un transport adapté et installation d'un siège ergonomique



- ❑ Un employé administratif présentant une **maladie invalidante**
➔ Proposition de travailler à mi-temps pour diminuer la fatigabilité ressentie lors d'un temps plein (organisation)



- ❑ Un enseignant présentant une **déficience visuelle**
➔ Adaptation de son ordinateur de travail avec des aménagements spécifiques (loupes, plage braille ...)



- ❑ Un agent présentant un **trouble cognitif Dyslexique**
➔ Adaptation de poste avec un logiciel spécifique + sensibilisation du collectif de travail

L'Offre de service Cap emploi

L'offre de service CAP EMPLOI vise à **sécuriser les parcours** des travailleurs en situation de handicap du secteur privé et public et à participer à la **prévention de la désinsertion professionnelle**.

Cap emploi est opérateur du conseil en évolution professionnelle (CEP).

L'offre de service CAP EMPLOI s'adresse :
aux **agents fonctionnaires et contractuels**
et
aux **employeurs publics**.

Lien vers vidéos de présentation Cap emploi : <https://www.cheops-ops.org/nos-publications/publications-cap-emploi/videos-de-presentation-cap-emploi.html>

L'Offre de service Cap emploi

- **Accompagnement VERS l'emploi**

Evolution Professionnelle

Accès à l'emploi - Aide au recrutement

Aide à l'intégration - Aide à la formation

- **Accompagnement DANS l'emploi**

Maintien dans l'emploi : expertise sur les solutions d'aménagement permettant de se maintenir sur son poste ou dans l'établissement

Evolution Professionnelle / Transition professionnelle pour les agents contractuels ou agents souhaitant quitter la fonction publique

👉 en complémentarité des référents Handicap, des Conseillers Mobilité Carrière et du service des ressources humaines



L'Offre de service Cap emploi



98 Cap emploi pilotés par



Des équipes d'experts, formés au handicap et complémentaires avec les autres acteurs du RPE (Réseau pour l'Emploi)



Partenariats avec tous types d'entreprises/employeurs

➤ [Retrouvez le Cap emploi, le plus proche](#)

Quiz

On reconnaît tout de suite les agents ayant un statut de travailleur handicapé

Vrai / Faux

La majorité des agents reconnus « TH » ont besoin d'**adaptation de poste lors de leur embauche**

Vrai / Faux

On peut être titulaire d'une **RQTH sans être en situation de handicap** sur son emploi

Vrai / Faux

Plus de 400 000 personnes reconnues « TH » sont en **recherche d'emploi**

Vrai / Faux

Quiz

On reconnaît tout de suite les agents ayant un statut de travailleur handicapé.

Vrai / Faux

La majorité des agents reconnus « TH » ont besoin d'**adaptation de poste lors de leur embauche.**

Vrai / Faux

On peut être titulaire d'une **RQTH sans être en situation de handicap** sur son emploi.

Vrai / Faux

Plus de 400 000 personnes reconnues « TH » sont en **recherche d'emploi.**

Vrai / Faux

CAP EMPLOI 75
Handicap, recrutement & maintien



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Merci !