



## MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures  
(SNRAPS)

# ETAT DU CORPS DES Techniciens Supérieurs du MAAF 2015

Situation au 31/12/2015

sur la base de données extraites le  
07/04/2016

EDITION : 2 NOVEMBRE 2016

### **Sources d'information :**

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'infocentre.

### **Textes réglementaires :**

Décret n° 2011-489 du 4 mai 2011 modifié portant statut particulier du corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture  
Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat  
Décret n°94-1016 du 18 novembre 1994 modifié fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B

### **Avertissement :**

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2015, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 07/04/2016. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 01/01/2016. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

### **En résumé :**

Au 31/12/2015, le corps des techniciens supérieurs du MAAF compte 5658 agents, effectif en nette croissance par rapport au 31/12/2014 (5597 agents).

L'année 2015 voit se manifester là l'effet de la troisième vague de déprécarisation avec l'effort porté sur le sanitaire et celui du plan de requalification de C en B.

On constate une féminisation du corps par les classes d'âge les plus jeunes qui présentent jusqu'à 40 ans un pourcentage de femmes supérieur à celui des hommes, essentiellement portée par la spécialité vétérinaire et alimentaire.

# Table des matières

<b>1 – GRADES</b>	<b>4</b>
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2006 A 2015 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
<b>2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2015</b>	<b>6</b>
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
<b>3 – MODES D'ACCES AU CORPS</b>	<b>7</b>
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2015	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	8
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	8
<b>4 – ÂGES AU 31/12/2015</b>	<b>9</b>
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	9
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	9
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	10
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	11
<b>5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI</b>	<b>12</b>
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2015	12
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2015	13
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2014 / 2015	14
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2014 / 2015	15
<b>6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES</b>	<b>16</b>
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2015	16
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2014 / 2015	17
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2014 ET LE 31/12/2015, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	18
<b>7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS</b>	<b>19</b>
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2015	19
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2015	20
<b>8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2015</b>	<b>21</b>
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

## 1 – Grades

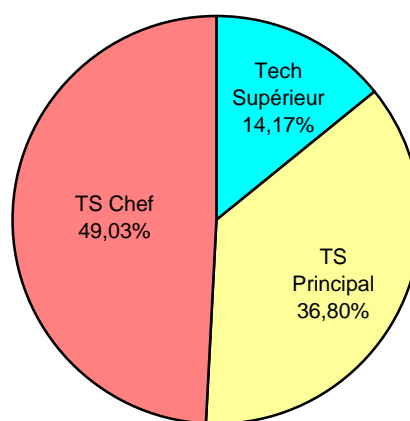
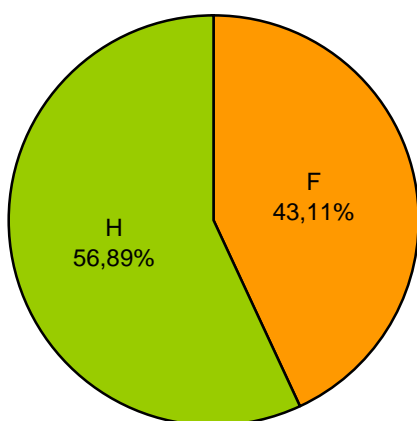
Le corps des techniciens supérieurs du MAAF compte 5658 agents au 31 décembre 2015, effectif en augmentation par rapport au 31/12/2014 (5597 agents).

Le corps des techniciens supérieurs du MAAF est à dominante masculine pour l'ensemble du corps mais surtout dans les classes d'âge au-delà de 40 ans, ce qui explique l'écart maximal entre les sexes dans le grade de chef technicien.

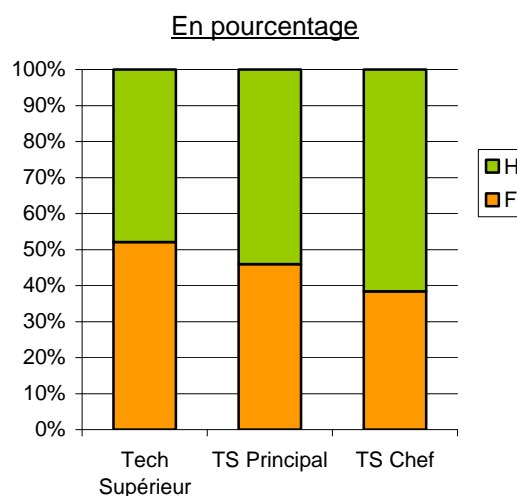
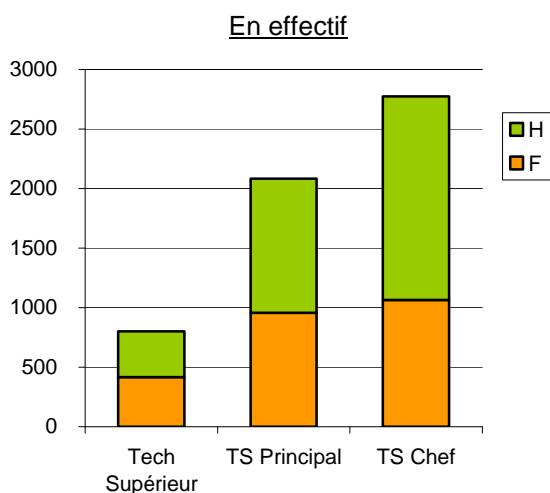
Une analyse plus fine révèle de grandes différences de situation selon la spécialité.

### 1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
Tech Supérieur	418	384	802	14,17%	52,12%	47,88%
TS Principal	957	1125	2082	36,80%	45,97%	54,03%
TS Chef	1064	1710	2774	49,03%	38,36%	61,64%
<b>Total</b>	<b>2439</b>	<b>3219</b>	<b>5658</b>	<b>100,00%</b>	<b>43,11%</b>	<b>56,89%</b>



### Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



## 1.2 – Evolution des effectifs de 2006 à 2015 avec détail par grade

2010-2011 : intégration de certains agents des Offices dans le corps de TS MAAF (environ 190 en 2010 pour un total d'environ 780 en 2011)

2011 : reclassement des techniciens supérieurs du MAAF (reclassement dans le grade supérieur pour les techniciens et techniciens principaux) et intégration des contrôleurs sanitaires dans le corps (techniciens pour les CS classe normale et techniciens principaux pour les CS classe supérieure). Trois spécialités sont conservées.

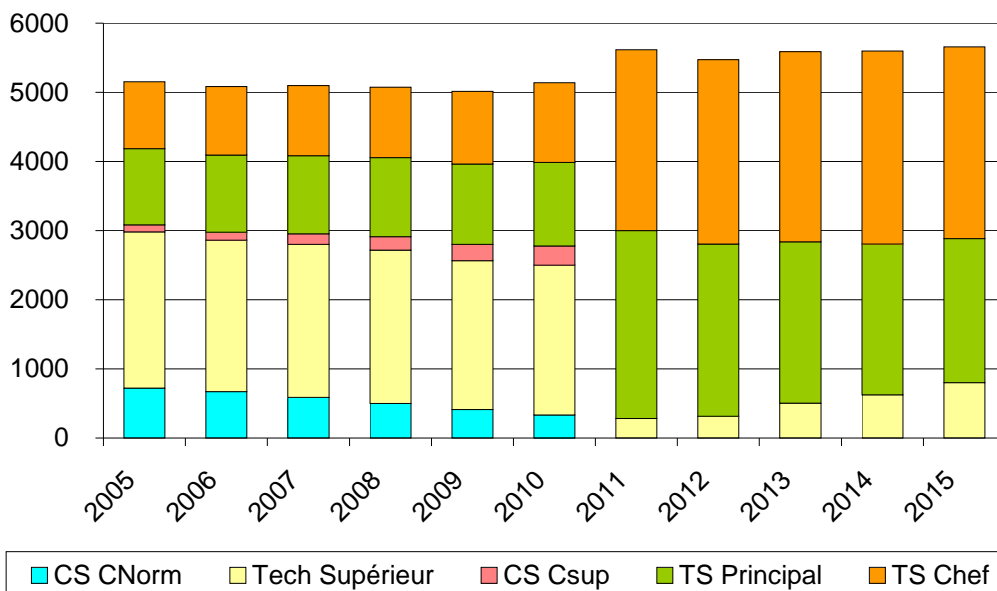
### Evolution des effectifs de 2006 à 2015

Année	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef	Total	Prog. Annuel.	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef	Total hors Offices
2006	672	2188	115	1116	994	5085	-1,3%	13,2%	43,0%	2,3%	21,9%	19,5%	5085
2007	587	2214	154	1130	1010	5095	+0,2%	11,5%	43,5%	3,0%	22,2%	19,8%	5095
2008	498	2218	195	1146	1015	5072	-0,5%	9,8%	43,7%	3,8%	22,6%	20,0%	5072
2009	411	2153	236	1164	1051	5015	-1,1%	8,2%	42,9%	4,7%	23,2%	21,0%	5015
2010	334	2168	274	1210	1155	5141	+2,5%	6,5%	42,2%	5,3%	23,5%	22,5%	4948
2011		283		2716	2619	5618	+9,3%		5,0%		48,3%	46,6%	4839
2012		317		2490	2666	5473	-2,6%		5,8%		45,5%	48,7%	4704
2013		505		2331	2753	5589	+2,1%		9,0%		41,7%	49,3%	4813
2014		625		2182	2790	5597	+0,1%		11,2%		39,0%	49,8%	4833
2015		802		2082	2774	5658	+1,1%		14,2%		36,8%	49,0%	4917

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 07/04/2016, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2016.

Le calcul de l'effectif hors intégration Offices considère comme « agents Offices » ceux qui ont été intégrés dans le corps en 2010 et 2011 en application du décret n° 2010-1246 du 20 octobre 2010.

### Evolution des effectifs

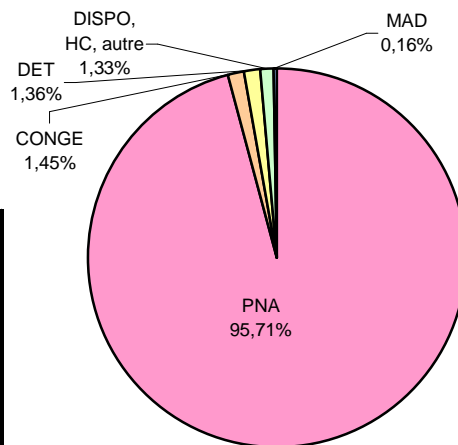


Suite à l'opération de reclassement-intégration de 2011 et aux choix de recrutement, le grade de technicien se compose essentiellement des anciens contrôleurs sanitaires de classe normale. L'effort porté sur le sanitaire dans le cadre de la déprécarisation se poursuit avec une nouvelle augmentation des effectifs en 2015.

## 2 – Positions administratives au 31/12/2015

### 2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2328	3087	5415	95,71%
CONGE	52	30	82	1,45%
DET	23	54	77	1,36%
DISPO, HC, autre	31	44	75	1,33%
MAD	5	4	9	0,16%
<b>Total</b>	<b>2439</b>	<b>3219</b>	<b>5658</b>	<b>100%</b>



#### 2.1.1 – Détail Disponibilités

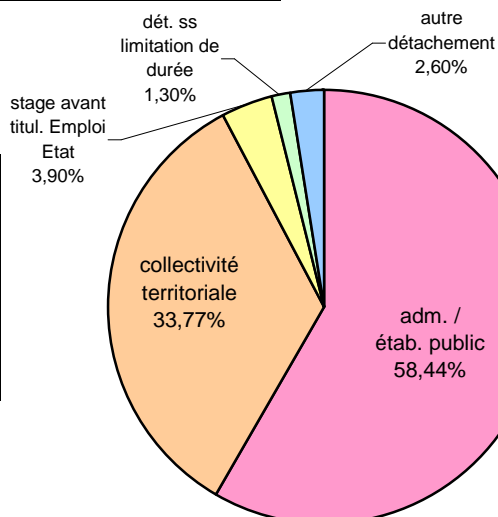
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	19	40	59
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	8	2	10
dispo : d'office après congé maladie	1	1	2
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)	1		1
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	1		1
dispo : demande du fonct. (créat° ou reprise ent.)		1	1
dispo : études ou rech. présentant un int. général	1		1
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>75</b>

#### 2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé de maternité	36		36
congé longue durée	8	24	32
congé parental	6	2	8
congé de paternité		3	3
congé pour élever enfant ou soins pers. handicapée	1		1
congé longue durée pour maladie professionnelle		1	1
congé formation	1		1
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>30</b>	<b>82</b>

#### 2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	14	31	45
collectivité territoriale	7	19	26
stage avant titul. Emploi Etat	1	2	3
dét. ss limitation de durée	1		1
autre détachement	0	2	2
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>54</b>	<b>77</b>



### 3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des techniciens supérieurs du MAAF est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2015, par sexe sur les 7 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

#### 3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2015

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
concours externe	94	73	77,66%	21	22,34%
liste d'aptitude	62	25	40,32%	37	59,68%
détachement	39	21	53,85%	18	46,15%
concours interne	36	24	66,67%	12	33,33%
examen professionnel	21	15	71,43%	6	28,57%
examen prof. réservé	20	13	65,00%	7	35,00%
contrat	3	1	33,33%	2	66,67%
intégration	2	1	50,00%	1	50,00%
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>173</b>	<b>62,45%</b>	<b>104</b>	<b>37,55%</b>

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
concours externe	33,94%	42,20%	20,19%
liste d'aptitude	22,38%	14,45%	35,58%
détachement	14,08%	12,14%	17,31%
concours interne	13,00%	13,87%	11,54%
exam. pro.	7,58%	8,67%	5,77%
exam pro réservé	7,22%	7,51%	6,73%
contrat	1,08%	0,58%	1,92%
intégration	0,72%	0,58%	0,96%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

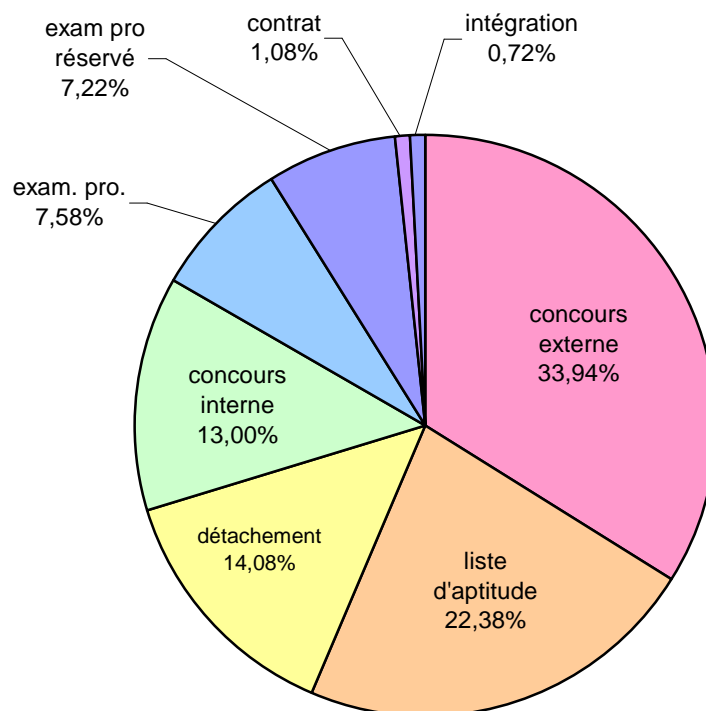
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 40,32% des agents entrés dans le corps en 2015 par liste d'aptitude sont des femmes, 59,68% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par liste d'aptitude en 2015 représente 22,38% des entrées.

en 2015, 14,45% des femmes sont entrées par liste d'aptitude...

... 35,58% pour les hommes

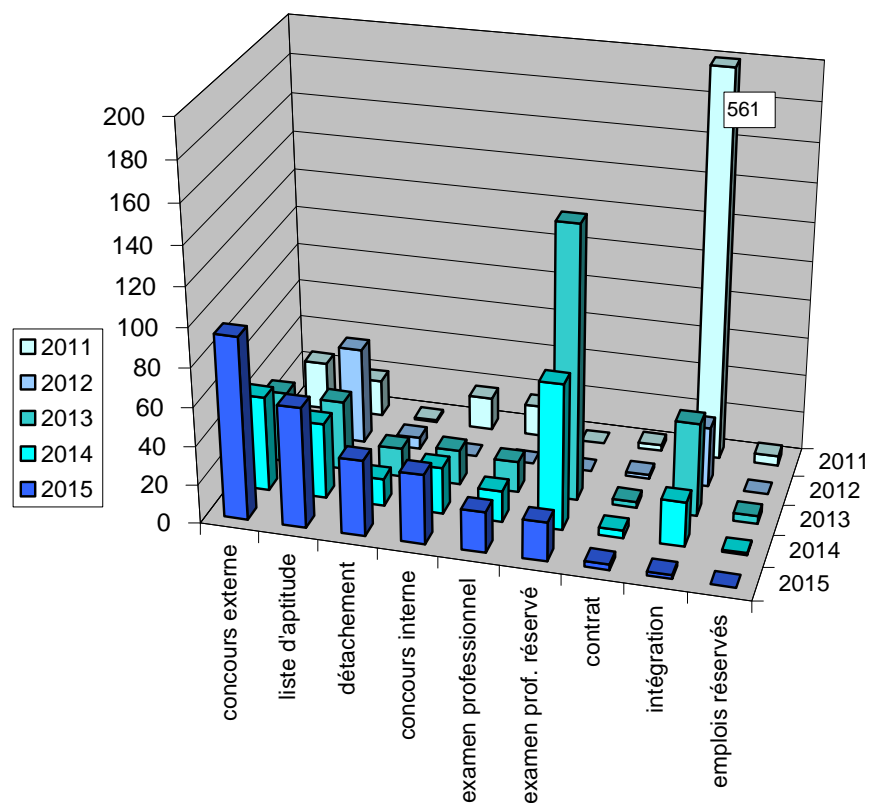


### 3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2006	17	36,96%	29	63,04%	46
2007	70	45,45%	84	54,55%	154
2008	64	39,75%	97	60,25%	161
2009	52	40,31%	77	59,69%	129
2010	138	48,42%	147	51,58%	285
2011	317	49,00%	330	51,00%	647
2012	20	22,47%	69	77,53%	89
2013	166	52,20%	152	47,80%	318
2014	136	55,51%	109	44,49%	245
2015	173	62,45%	104	37,55%	277
<b>Global sur 10 ans</b>	<b>1153</b>	<b>49,04%</b>	<b>1198</b>	<b>50,96%</b>	<b>2351</b>

### 3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années)

		Année d'entrée dans le corps									
		2011		2012		2013		2014		2015	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
<b>Mode d'accès</b>	concours externe	25	3,86%			37	11,64%	49	20,00%	94	33,94%
	liste d'aptitude	19	2,94%	50	56,18%	36	11,32%	39	15,92%	62	22,38%
	détachement	1	0,15%	6	6,74%	15	4,72%	14	5,71%	39	14,08%
	concours interne	17	2,63%			18	5,66%	24	9,80%	36	13,00%
	examen professionnel	16	2,47%			16	5,03%	16	6,53%	21	7,58%
	examen prof. réservé					141	44,34%	75	30,61%	20	7,22%
	contrat	3	0,46%	2	2,25%	3	0,94%	4	1,63%	3	1,08%
	intégration	561	86,71%	31	34,83%	48	15,09%	23	9,39%	2	0,72%
	emplois réservés	5	0,77%			4	1,26%	1	0,41%		
<b>Total</b>	<b>647</b>	<b>100%</b>	<b>89</b>	<b>100%</b>	<b>318</b>	<b>100%</b>	<b>245</b>	<b>100%</b>	<b>277</b>	<b>100%</b>	

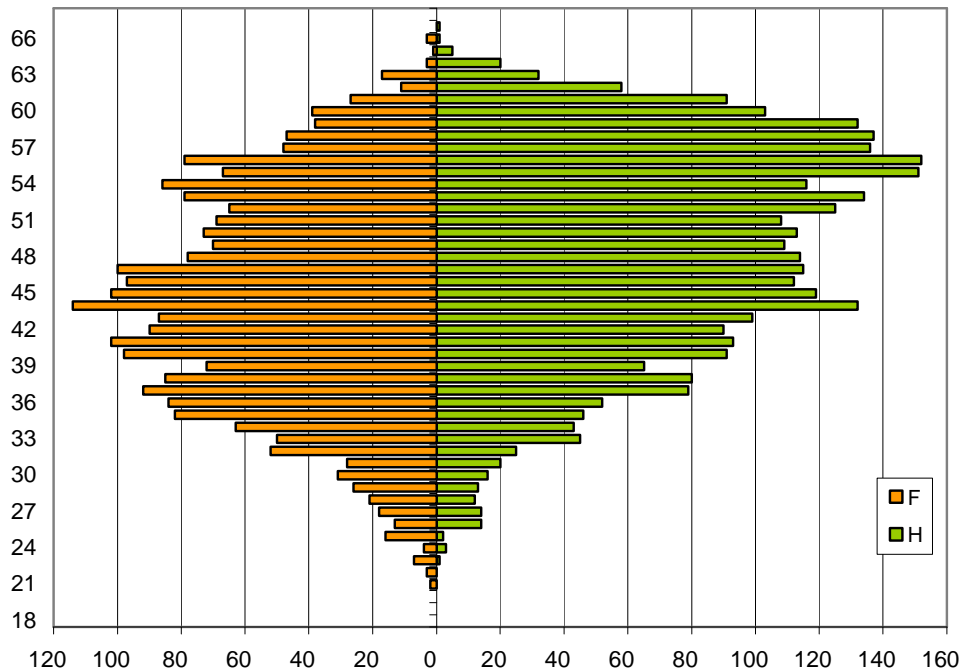


à noter : 2011 porte l'effet de l'intégration des agents des Offices, 2013 à 2015 du plan de déprécarisation.



## 4 – Âges au 31/12/2015

### 4.1 – Effectif par âge et sexe



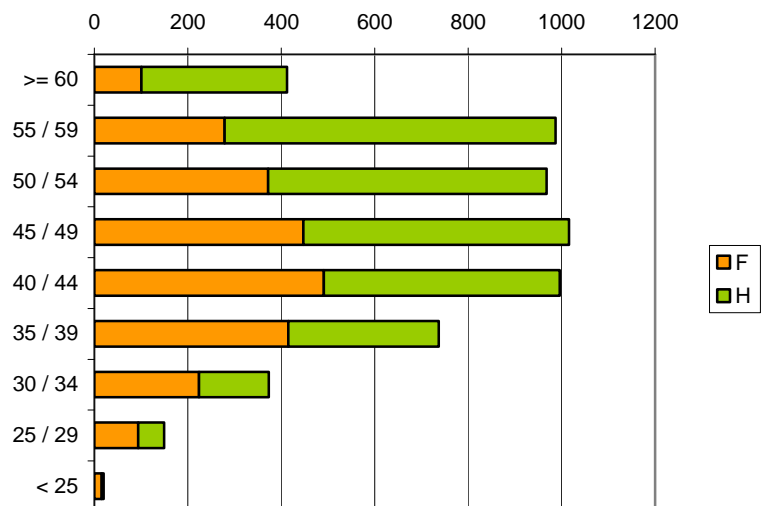
### 4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	412	101	24,51%	311	75,49%	4,14%	9,66%	7,28%
55 / 59	987	279	28,27%	708	71,73%	11,44%	21,99%	17,44%
50 / 54	968	372	38,43%	596	61,57%	15,25%	18,52%	17,11%
45 / 49	1016	447	44,00%	569	56,00%	18,33%	17,68%	17,96%
40 / 44	996	491	49,30%	505	50,70%	20,13%	15,69%	17,60%
35 / 39	737	415	56,31%	322	43,69%	17,02%	10,00%	13,03%
30 / 34	373	224	60,05%	149	39,95%	9,18%	4,63%	6,59%
25 / 29	149	94	63,09%	55	36,91%	3,85%	1,71%	2,63%
< 25	20	16	80,00%	4	20,00%	0,66%	0,12%	0,35%
<b>Total</b>	<b>5658</b>	<b>2439</b>	<b>43,11%</b>	<b>3219</b>	<b>56,89%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

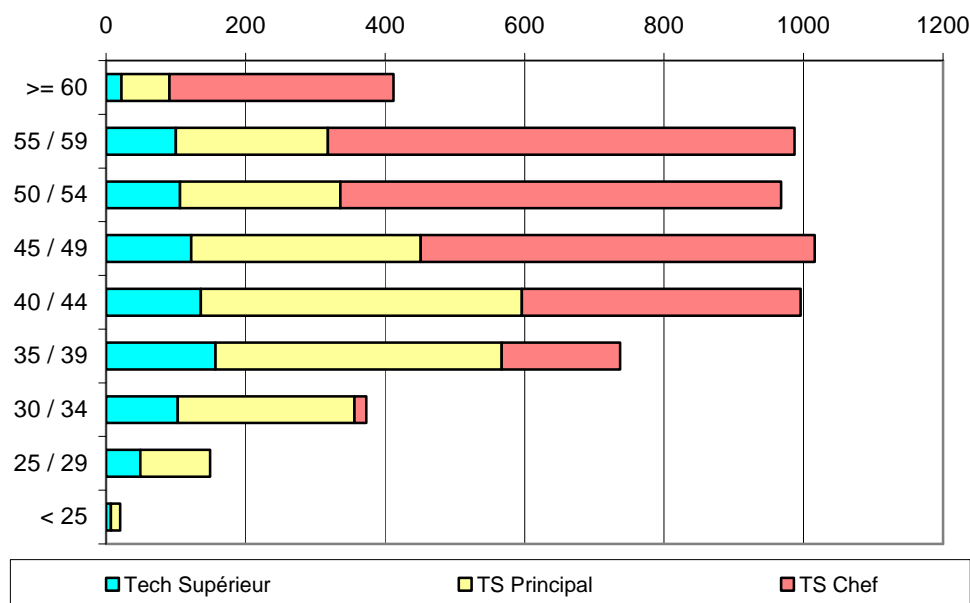
49,30% des "40 / 44 ans " sont des femmes

20,13% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

59,8% des agents ont un âge supérieur ou égal à 45 ans, avec un pourcentage de 67,8% pour les hommes notablement supérieur à celui des femmes qui n'atteint que 49,2%.  
Si l'on considère la seule spécialité FTR, les chiffres sont de 64,8% dont 69,9% pour les hommes et 49,6% pour femmes (cf. annexe « Comparatif des 3 spécialités »).



### 4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	22	69	321	412
55 / 59	100	218	669	987
50 / 54	106	230	632	968
45 / 49	122	329	565	1016
40 / 44	136	460	400	996
35 / 39	157	410	170	737
30 / 34	103	253	17	373
25 / 29	49	100		149
< 25	7	13		20
<b>Total</b>	<b>802</b>	<b>2082</b>	<b>2774</b>	<b>5658</b>

Répartition en pourcentage  
( tranche d'âge / grade )

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	2,7%	3,3%	11,6%	7,3%
55 / 59	12,5%	10,5%	24,1%	17,4%
50 / 54	13,2%	11,0%	22,8%	17,1%
45 / 49	15,2%	15,8%	20,4%	18,0%
40 / 44	17,0%	22,1%	14,4%	17,6%
35 / 39	19,6%	19,7%	6,1%	13,0%
30 / 34	12,8%	12,2%	0,6%	6,6%
25 / 29	6,1%	4,8%		2,6%
< 25	0,9%	0,6%		0,4%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

11,0% des "TS Principal" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage  
( grade / tranche d'âge )

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef
>= 60	5,3%	16,7%	77,9%
55 / 59	10,1%	22,1%	67,8%
50 / 54	11,0%	23,8%	65,3%
45 / 49	12,0%	32,4%	55,6%
40 / 44	13,7%	46,2%	40,2%
35 / 39	21,3%	55,6%	23,1%
30 / 34	27,6%	67,8%	4,6%
25 / 29	32,9%	67,1%	
< 25	35,0%	65,0%	
<b>Total</b>	<b>14,2%</b>	<b>36,8%</b>	<b>49,0%</b>

3,8% des "50 / 54 ans" sont classés "TS Principal"

#### 4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
TS Chef	1064	49,6	1710	52,5	2774	51,4
Tech Supérieur	418	41,2	384	46,4	802	43,7
TS Principal	957	41,5	1125	45,3	2082	43,6
<b>Moyenne corps</b>	<b>2439</b>	<b>45,0</b>	<b>3219</b>	<b>49,2</b>	<b>5658</b>	<b>47,4</b>

Position relative du corps des techniciens supérieurs du MAAF en terme de moyenne d'âge.

Corps	situation 2015				Global		Corps	rappel situation 2014	
	F		H		Global			Global	
IAE	1623	42,2	2417	47,9	4040	45,6	IAE	3986	45,2
IPEF	998	42,9	2516	47,6	3514	46,3	IPEF	3538	46,1
IE	174	46,3	128	46,9	302	46,5	IE	291	45,9
TFR	504	48,5	333	45,7	837	47,4	TFR	817	46,7
<b>TS</b>	<b>2439</b>	<b>45,0</b>	<b>3219</b>	<b>49,2</b>	<b>5658</b>	<b>47,4</b>	<b>TS</b>	<b>5597</b>	<b>47,1</b>
AI	64	48,8	38	46,5	102	48,0	AI	100	47,7
IR	96	47,4	68	49,6	164	48,3	IR	148	48,0
AA	794	48,5	628	48,3	1422	48,4	AA	1433	48,2
AdjTech	123	47,0	323	49,1	446	48,5	AdjTech	463	47,9
ISPV	499	46,9	414	52,3	913	49,3	ISPV	903	48,9
ATFR	283	49,3	161	51,6	444	50,1	ATFR	453	49,6
SA	2894	50,4	536	49,0	3430	50,2	SA	3429	49,6
AdjAdm	3162	51,9	284	50,7	3446	51,8	AdjAdm	3692	51,4
<b>Global</b>	<b>13653</b>	<b>47,8</b>	<b>11065</b>	<b>48,6</b>	<b>24718</b>	<b>48,2</b>	<b>Global</b>	<b>24850</b>	<b>47,8</b>

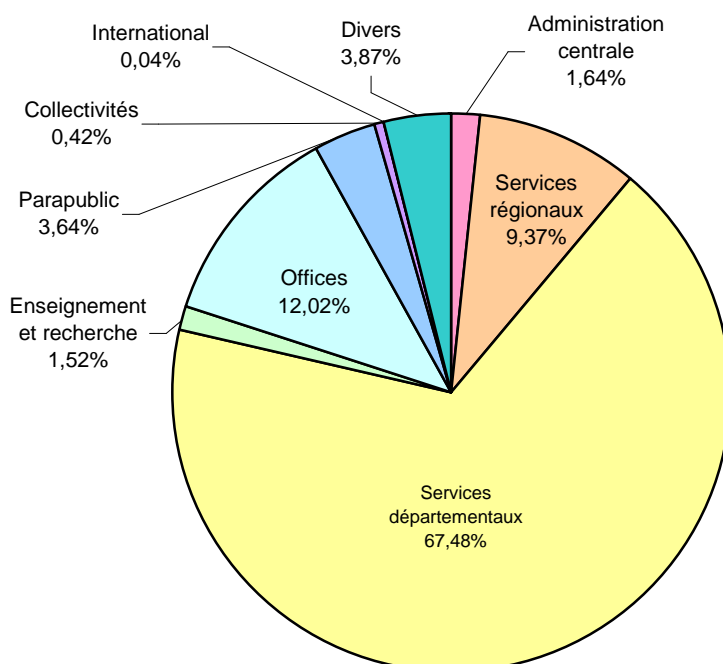
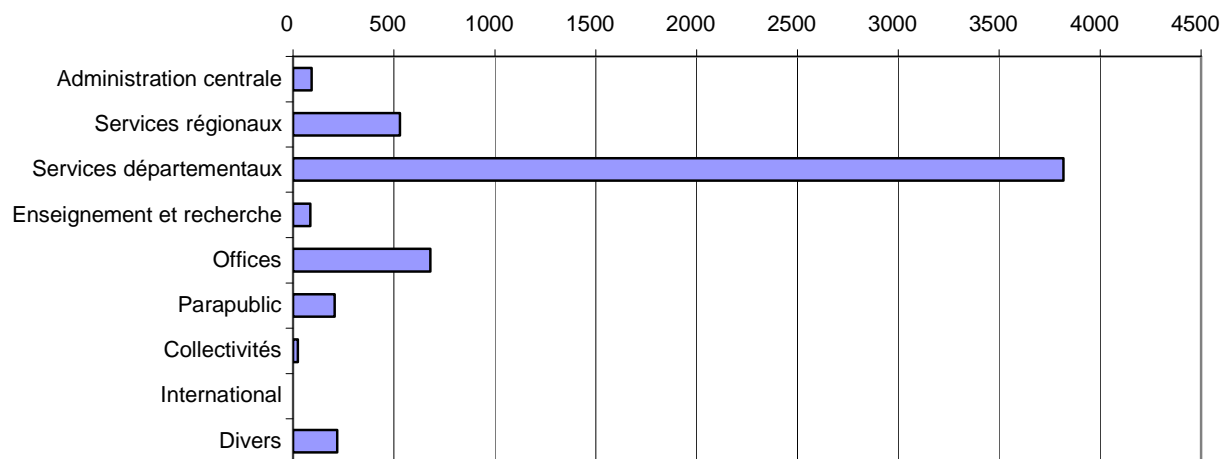
Le tableau ci dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAAF.

## 5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation ou celle-ci n'est pas pertinente (détachement dans le privé, disponibilités, congés...). Ils se trouvent catégorisés dans la rubrique « Autres ».

### 5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2015

Grands Secteurs			
<b>services d'Etat</b>	Administration centrale de l'Etat	93	4527 agents, 80,01%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	530	
	Services départementaux	3818	
	Enseignement et Recherche	86	
<b>autres cercles</b>	Offices	680	1131 agents, 19,99%
	Secteur para public	206	
	Collectivités territoriales et structures associées	24	
	Organismes internationaux	2	
	Divers	219	
<b>Total</b>		<b>5658</b>	



## 5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2015

Secteurs et Structures d'Emploi					
Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAAF AC dgal	19		ASP	433
	MAAF AC dger	1		FAM	201
	MAAF AC dgpe	6		INAO	44
				ODEADOM	2
	MAAF AC sg	46	<b>Somme Offices</b>		<b>680</b>
	MAAF Cabinets	3		ANSES	27
	MAAF CGAAER	1		CRPF,Bois	
	MAAF AC autre	1		IFCE Haras	96
	Sous total AC MAAF	77		ONF	31
	Sous total AC MEDDE	9		ParaPublic MAAF autres	
	Sous total AC Autres	7		Sous total Sect. para public MAAF	154
	<b>Somme Administration centrale</b>	<b>93</b>		Energie	
				Energie autres	
	DRAAF206	51		IGN	44
	DRAAF215	347		Météo-France	
	Sous total SR MAAF	398		Agences de l'eau	2
	Sous total SR MEDDE / DREAL...	132		Conservatoires du Littoral	
	<i>Sous total SR Autres Min, préf</i>			Aires Marines	
	<b>Somme Services régionaux</b>	<b>530</b>		Parcs, Conservatoires faune/flore	2
	Sous total DDT	1319		ONEMA, ONCFS	3
	Sous total DDPP	1356		ParaPublic MEDDE autres	
	Sous total DDCSPP	956		Sous total Sect. para public MEDDE	51
	Sous total DDCS	1		Sous total Sect. para public autre	1
	Sous total DAAF OM	170	<b>Somme Secteur para public</b>		<b>206</b>
	Sous total DEAL OM	11		Sous total Com/Intercommunes	4
	Sous total SD Autres Ministères	5		Sous total Conseil Général	6
	<b>Somme Services départementaux</b>	<b>3818</b>		Sous total Conseil Régional	4
	IRSTEA, INRA	10		<i>Sous total Chambre Agricult, CCI...</i>	
	IFREMER			Sous total Autres Collectivités	10
	CEREMA, CETE	10	<b>Somme Collectivités territoriales</b>		<b>24</b>
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG	2		CIRAD	
	<i>Autres organismes de recherche</i>			Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	1
	Sous total Recherche, Centre Technique	22		Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)	1
	AgroCampusOuest		<b>Somme Organismes internationaux</b>		<b>2</b>
	AgroParis Tech ENGREF			<i>Sous total Autorités indépendantes</i>	
	AgroSupDijon	6		Sous total Entreprises privées	2
	ENFA Toulouse			Sous total Autre (dispo, congés...)	217
	ENGEES Strasbourg		<b>Somme Divers</b>		<b>219</b>
	ENITA Bordeaux			<b>Total autres cercles</b>	<b>1131</b>
	ONIRIS Nantes	1			
	Paysage				
	SupAgroMontpellier	1			
	ENV Alfort				
	ENV Toulouse	1			
	VetAgroSup Lyon/Clermont				
	Sous total Enseigt Sup AGRI	9			
	Sous total Enseigt Sup autre	4			
	Enseigt techn agricole	4			
	INFOMA	47			
	Sous total Enseignement technique AGRI	51			
	<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>86</b>			
	<b>Total Services de l'Etat</b>	<b>4527</b>			
<b>Total général</b>			<b>5658</b>		

### 5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2014 - 2015

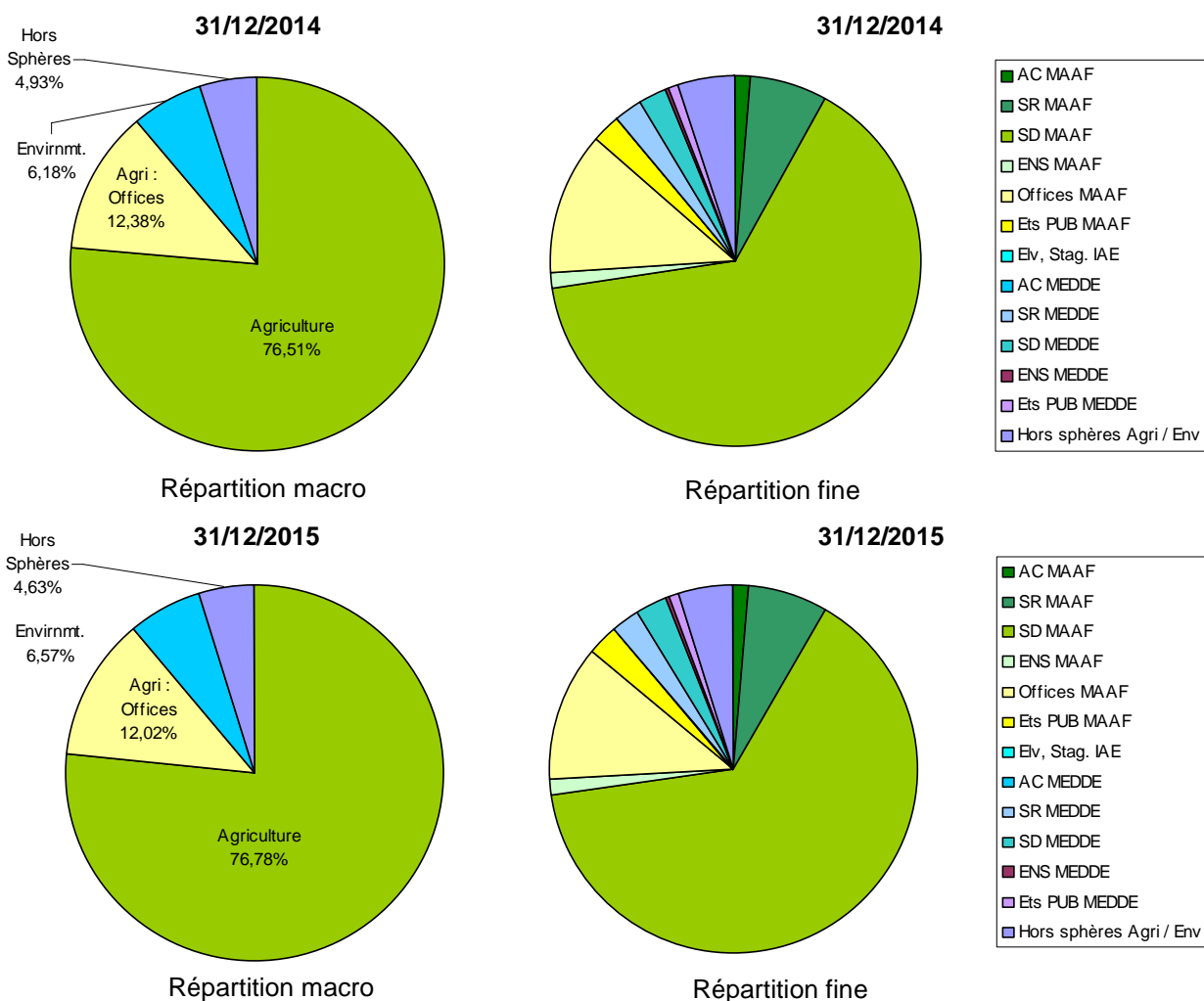
La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAAF étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAAF. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MEDDE étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MEDDE.

SECTEURS	31/12/2014	31/12/2015	Variation		Sphère
MAAF	75	77	+2	+2,67%	Agri
MEDDE	7	9	+2	+28,57%	Env
Autres	7	7			
<b>Somme Administration centrale de l'Etat</b>	<b>89</b>	<b>93</b>	<b>+4</b>	<b>+4,49%</b>	
MAAF	378	398	+20	+5,29%	Agri
MEDDE	139	132	-7	-5,04%	Env
<i>SR Autres Min, préf</i>					
<b>Somme Services régionaux ou inter-régionaux</b>	<b>517</b>	<b>530</b>	<b>+13</b>	<b>+2,51%</b>	
DDT Agri	1206	1190	-16	-1,33%	Agri
DDT Env	98	129	+31	+31,63%	Env
DDPP Agri	1295	1339	+44	+3,40%	Agri
DDPP Env	16	17	+1	+6,25%	Env
DDCSPP Agri	936	946	+10	+1,07%	Agri
DDCSPP Env	8	10	+2	+25,00%	Env
DAAF OM	163	170	+7	+4,29%	Agri
DEAL OM	12	11	-1	-8,33%	Env
SD Autres Min, préf	5	6	+1	+20,00%	Env
<b>Somme Services départementaux</b>	<b>3739</b>	<b>3818</b>	<b>+79</b>	<b>+2,11%</b>	
Recherche, Centres Techniques Agri	9	10	+1	+11,11%	Agri
Recherche, Centres Techniques Env	10	12	+2	+20,00%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	8	9	+1	+12,50%	Agri
Ens Sup MEDDE	1	1			Env
Ens sup Autres	2	3	+1	+50,00%	
Ens tech Agri	71	51	-20	-28,17%	
<b>Somme Enseignement et Recherche</b>	<b>101</b>	<b>86</b>	<b>-15</b>	<b>-14,85%</b>	
Offices	693	680	-13	-1,88%	Agri
Secteur para public MAAF	141	154	+13	+9,22%	Agri
Secteur para public MEDDE	55	51	-4	-7,27%	Env
Secteur para public autre tutelle	1	1			
<b>Somme Secteur para public</b>	<b>890</b>	<b>886</b>	<b>-4</b>		
Organismes internationaux	1	2	+1	+100,00%	
<b>Somme Organismes internationaux</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>+1</b>	<b>+100,00%</b>	
Commune, intercommunalité	7	4	-3	-42,86%	
Conseil général	5	6	+1	+20,00%	
Conseil régional	1	4	+3	+300,00%	
Chambre d'agriculture, autres...	11	10	-1	-9,09%	
<b>Somme Collectivités territoriales...</b>	<b>24</b>	<b>24</b>			
<i>Autorités indépendantes</i>					
<b>Somme Autorités indépendantes</b>					
Entreprises privées	2	2			
<b>Somme Entreprises privées</b>	<b>2</b>	<b>2</b>			
Autre: dispo, congés...	234	217	-17	-7,26%	
<b>Somme Autre</b>	<b>234</b>	<b>217</b>	<b>-17</b>	<b>-7,26%</b>	
<b>Total</b>	<b>5597</b>	<b>5658</b>	<b>+61</b>	<b>+1,09%</b>	

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution 2014 - 2015

Sphère	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agriculture - hors offices	4282	4344	+62	+1,45%
Agriculture - offices	693	680	-13	-1,88%
Environnement	346	372	+26	+7,51%

Sphère	Secteur	31/12/2014	31/12/2015	Variation	
Agri	AC MAAF	75	77	+2	+2,67%
Agri	SR MAAF	378	398	+20	+5,29%
Agri	SD MAAF	3600	3645	+45	+1,25%
Agri	ENS MAAF	88	70	-18	-20,45%
Agri	Offices MAAF	693	680	-13	-1,88%
Agri	Ets PUB MAAF	141	154	+13	+9,22%
Env	AC MEDDE	7	9	+2	+28,57%
Env	SR MEDDE	139	132	-7	-5,04%
Env	SD MEDDE	134	167	+33	+24,63%
Env	ENS MEDDE	11	13	+2	+18,18%
Env	Ets PUB MEDDE	55	51	-4	-7,27%
Total Agri		4975	5024	+49	+0,98%
Total Env		346	372	+26	+7,51%
<b>Total</b>		<b>5321</b>	<b>5396</b>		
<b>Hors sphères Agri / Env</b>		<b>276</b>	<b>262</b>		

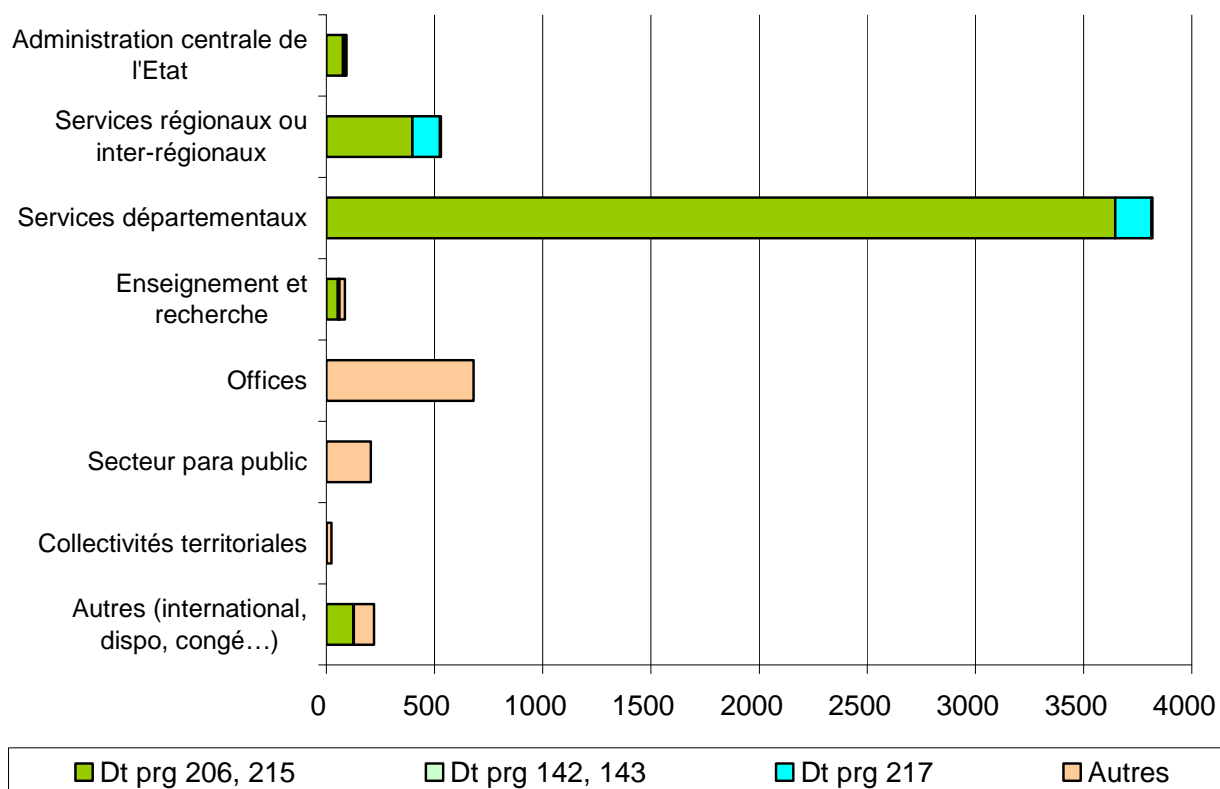


## 6 – Affectations et Programmes

### 6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2015

Programmes	31/12/2014	31/12/2015
<b>Prog Agri</b>	4273	4306
<b>Prog Env</b>	278	307
<b>Autres</b>	1046	1045
<b>Total</b>	<b>5597</b>	<b>5658</b>

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	77	82,80%			8	8,60%	8	8,60%	93
Services régionaux ou inter-régionaux	399	75,28%			126	23,77%	5	0,94%	530
Services départementaux	3645	95,47%			169	4,43%	4	0,10%	3818
Enseignement et recherche	53	61,63%	7	8,14%	1	1,16%	25	29,07%	86
<b>Offices</b>							680	100%	680
Secteur para public							206	100%	206
Collectivités territoriales	1	4,17%					23	95,83%	24
Autres (international, dispo, congé...)	124	56,11%			3	1,36%	94	42,53%	221
<b>Total</b>	<b>4299</b>	<b>75,98%</b>	<b>7</b>	<b>0,12%</b>	<b>307</b>	<b>5,43%</b>	<b>1045</b>	<b>18,47%</b>	<b>5658</b>

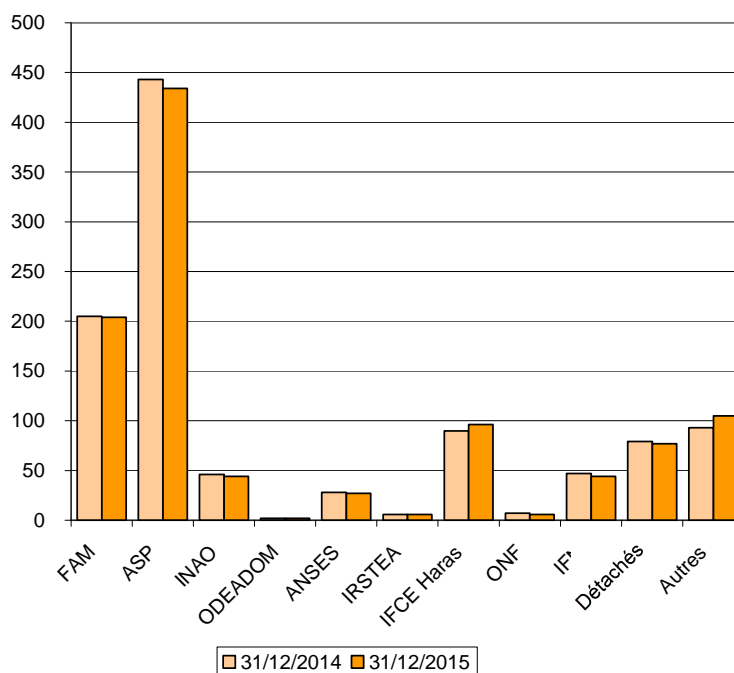
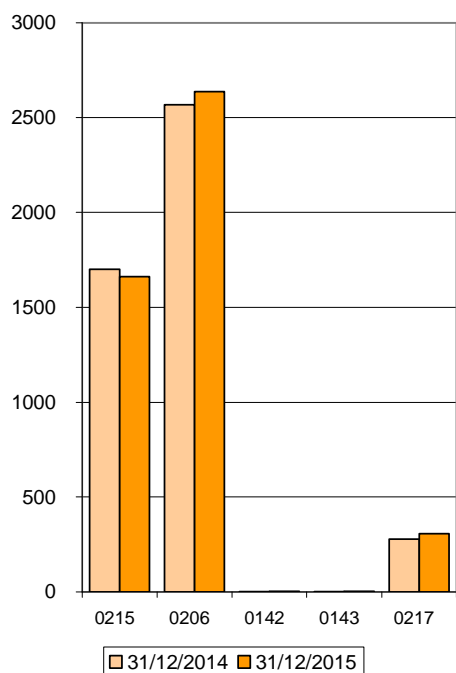




## 6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2014 - 2015

Programmes		31/12/2014		31/12/2015		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	1701	30,39%	1662	29,37%	-39	-2,29%
	0206	2568	45,88%	2637	46,61%	+69	+2,69%
	0142	2	0,04%	3	0,05%	+1	+50,00%
	0143	2	0,04%	4	0,07%	+2	+100,00%
Prog Env	0217	278	4,97%	307	5,43%	+29	+10,43%
	FAM	205	3,66%	204	3,61%	-1	-0,49%
	ASP	443	7,91%	434	7,67%	-9	-2,03%
	INAO	46	0,82%	44	0,78%	-2	-4,35%
	ODEADOM	2	0,04%	2	0,04%	+0	+0,00%
	ANSES	28	+0,50%	27	+0,48%	-1	-3,57%
	IRSTEA	6	0,11%	6	0,11%	+0	+0,00%
	IFCE Haras	90	1,61%	96	1,70%	+6	+6,67%
	ONF	7	0,13%	6	0,11%	-1	-14,29%
	IFN	47	+0,84%	44	+0,78%	-3	-6,38%
	Détachés	79	1,41%	77	1,36%	-2	-2,53%
	Autres	93	1,66%	105	1,86%	+12	+12,90%
	<b>Total</b>	<b>5597</b>	<b>100,00%</b>	<b>5658</b>	<b>100,00%</b>	<b>+61</b>	<b>1,09%</b>
	Sortant				216		
Entrant		277					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « nonpayés, « anomalies »



### 6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2014 et le 31/12/2015, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAAF par les différentes voies de promotion, le détachement interne...  
(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2015	Programmes 2014																	Total 2015, 5658 agents	
	Agriculture 2014					Environnement 2014					Autres 2014								Entrants 2015
	0215	0206	0142	0143	0217	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres			
Agriculture 2015	1518	26			3	2	9	1				1	1		3	1	97	1662	
	49	2447			2		2			2						5	130	2637	
0142			2															3	
0143				2														4	
Environnement 2015	28	5			259									1			13	307	
FAM	1					198	1	1									3	204	
ASP	9	1			1	404									1	18		434	
INAO							44											44	
ODEADOM									2									2	
ANSES										26								27	
IRSTEA											6							6	
IFCE Haras	1											84					11	96	
ONF													5				1	6	
IFN	2												41				1	44	
Détachés	13	1			1									59	2		1	77	
Autres	8	9			1	1	4							2	79		1	105	
Sortants 2015	72	76			11	4	23					5	1	5	15	4		216	
Total programmes 2014, 5597 agents	1701	2568	2	2	278	205	443	46	2	28	6	90	7	47	79	93	277	5674	

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1701 agents du prg 0215 en 2014, 1518 sont restés ce même programme, 49 sont passés sur d'autres programmes Agri, 28 sur le programme 0217, 13 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 13 "Détachés", 8 "Autres" et 72 agents sont sortants du corps en 2015.

- **Lecture horizontale** : sur les 1662 agents du programme 0215 en 2015, 1518 étaient sur ce même programme en 2014, 26 proviennent d'autres programmes Agriculture, 3 du programme 0217, 14 des offices et autres EP Agri ou Env, 3 "Détachés", 1 "Autres" et 97 agents sont entrants dans le corps en 2015.

## 7 – Entrées / Sorties du corps

### 7.1 – Entrées dans le corps en 2015

Dans le chapitre 6.3 « flux », 277 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2015, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2014 : parmi ces 277 agents, 191 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 86 sont des recrutements externes.

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		Total	
	F	H	F	H	F	H		
<b>Mode d'accès</b>	concours externe	50	13	23	8			94
	liste d'aptitude	25	37					62
	détachement	7	10	7	7	7	1	39
	concours interne	22	10	2	2			36
	examen professionnel	15	6					21
	examen professionnalisé réservé	13	7					20
	contrat	1	2					3
	intégration	1			1			2
	<b>Total entrées</b>	<b>134</b>	<b>85</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>277</b>

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
TS.Chef	7	49,2	1	45,4	8	48,8
TS.Ppal	32	32,0	18	38,8	50	34,4
TS	134	39,4	85	43,8	219	41,1
<b>Total entrées</b>	<b>173</b>	<b>38,4</b>	<b>104</b>	<b>42,9</b>	<b>277</b>	<b>40,1</b>

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		Total	
	F	H	F	H	F	H		
<b>Origine</b>	agents nouveaux	32	13	24	13	3	1	86
	PSNT	49	22	3				74
	Adjoint.Tech.	29	29					58
	Secrétaire Adm.	3	4	3	2	4		16
	Adj.Tech.Haras	2	10					12
	Adjoint.Admin.	9	1					10
	Prép.Sani.Cont.	4	1					5
	Agt.Ct.Gén.Rur.	2	2	1				5
	Tech.Form.Rech.	1		1	2			4
	Agt.Pal.STec.AC		3					3
	T.S.D.D.	1			1			2
	Agt.Pal.STec.SD	1						1
	Agent.Cont.Cat2	1						1
	<b>Total entrées</b>	<b>134</b>	<b>85</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>277</b>

## 7.2 – Sorties du corps en 2015

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	22	61,5	101	61,9	123	61,8
retraite d'office par limite d'âge	2	65,0	9	65,6	11	65,5
retraite sur demande pour invalidité	2	37,8	4	61,7	6	53,7
radiation des cadres : décès	1	55,4	9	56,2	10	56,1
radiation des cadres : démission	4	41,0	4	47,3	8	44,2
radiation du corps	4	43,3	9	48,7	13	47,0
fin de dossier			5	54,6	5	54,6
<b>Total sorties définitives</b>	<b>35</b>	<b>55,8</b>	<b>141</b>	<b>60,2</b>	<b>176</b>	<b>59,3</b>
I.A.E.	6		14		20	
Secrétaire Adm.	14		4		18	
Att.Adm.Agric.			1		1	
Prof.Certif.E.A			1		1	
<b>Total sorties vers autre corps</b>	<b>20</b>		<b>20</b>		<b>40</b>	
<b>Total sorties</b>	<b>55</b>		<b>161</b>		<b>216</b>	

Mode de sortie vers autre corps	liste d'aptitude	intégration après détachement	concours externe	concours interne	Total
I.A.E.	19			1	20
Secrétaire Adm.		18			18
Prof.Certif.E.A			1		1
Att.Adm.Agric.	1				1
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>40</b>

## 8 - Répartition Géographique au 31 décembre 2015

### 8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO		Total	en % du total
NE	Alsace	82		2				84	1,48%
	Champagne-Ardenne	124			1			125	2,21%
	Lorraine	173		7				180	3,18%
	Nord-Pas-de-Calais	151		1	3			155	2,74%
	Picardie	117		1				118	2,09%
<b>Somme NE</b>		<b>647</b>		<b>11</b>	<b>4</b>			<b>662</b>	<b>11,70%</b>
CE	Auvergne	220			4			224	3,96%
	Bourgogne	192		4	2			198	3,50%
	Franche-Comté	125		2	1			128	2,26%
	Rhône-Alpes	421		4	4			429	7,58%
<b>Somme CE</b>		<b>958</b>		<b>10</b>	<b>11</b>			<b>979</b>	<b>17,30%</b>
S	Corse	51		1				52	0,92%
	Languedoc-Roussillon	240		3	1			244	4,31%
	Midi-Pyrénées	403		1	1			405	7,16%
	PACA	227		1	3			231	4,08%
<b>Somme S</b>		<b>921</b>		<b>6</b>	<b>5</b>			<b>932</b>	<b>16,47%</b>
CSO	Aquitaine	299		1	2			302	5,34%
	Centre	197		2	1			200	3,53%
	Limousin	260	3	5	1	1		270	4,77%
	Poitou-Charentes	227		3	3			233	4,12%
<b>Somme CSO</b>		<b>983</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>1005</b>	<b>17,76%</b>
O	Basse-Normandie	214	1	1	1			217	3,84%
	Bretagne	621		6	4			631	11,15%
	Haute-Normandie	91			1			92	1,63%
	Pays de la Loire	390			3			393	6,95%
<b>Somme O</b>		<b>1316</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>9</b>			<b>1333</b>	<b>23,56%</b>
ACI	Ile de France	273	5	22	3			303	5,36%
	Midi-Pyrénées	10						10	0,18%
	indéterminée			3				3	0,05%
<b>Somme ACI</b>		<b>283</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>3</b>			<b>316</b>	<b>5,59%</b>
OM	Guadeloupe	47		1	1			49	0,87%
	Guyane	31						31	0,55%
	Martinique	31						31	0,55%
	Réunion	63		2				65	1,15%
	Territoires d'outre-mer	37						37	0,65%
<b>Somme OM</b>		<b>209</b>		<b>3</b>	<b>1</b>			<b>213</b>	<b>3,76%</b>
non mapsé	indéterminée	98		4	42	74		218	3,85%
<b>Somme non mapsé</b>		<b>98</b>		<b>4</b>	<b>42</b>	<b>74</b>		<b>218</b>	<b>3,85%</b>
<b>Total</b>		<b>5415</b>	<b>9</b>	<b>77</b>	<b>82</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>5658</b>	<b>100%</b>

Les 218 agents non « mapsés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mapsés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

## 8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur											Total	
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	ColTer	Internat	Privé		sans
Alsace		61	11			1	10		1				84
Aquitaine		218	26				46	11	1				302
Auvergne		168	24		1		24	7					224
Basse-Normandie		159	19				20	18	1				217
Bourgogne		138	16			6	28	6	3		1		198
Bretagne		532	40	3			42	9	5				631
Centre		139	22	1			23	15					200
Champagne-Ardenne		86	23				13	3					125
Corse		44	6				1		1				52
Franche-Comté		95	15				12	6					128
Guadeloupe		41					7	1					49
Guyane		29					2						31
Haute-Normandie		58	24				10						92
Ile de France	69	106	29	2		1	65	27	2	2			303
Languedoc-Roussillon		162	35	1	1	1	32	11	1				244
Limousin		111	19				126	11	2			1	270
Lorraine		113	18	2	9	1	19	16	2				180
Martinique		27					4						31
Midi-Pyrénées	19	312	35			1	38	9	1				415
Nord-Pas-de-Calais		119	20			1	15						155
Pays de la Loire		298	35	1	2	1	31	25					393
Picardie	1	85	15				14	2			1		118
Poitou-Charentes		176	20				29	5	3				233
Provence-Alpes-Cote-d'Azur	1	165	35	1			23	6					231
Réunion		51					11	3					65
Rhône-Alpes		292	43	10	38		31	14	1				429
Territoires d'outre-mer		33					4						37
indéterminée	3			1				1				216	221
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>3818</b>	<b>530</b>	<b>22</b>	<b>51</b>	<b>13</b>	<b>680</b>	<b>206</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>217</b>	<b>5658</b>

Ce tableau correspond à l'organisation territoriale antérieure au 1er janvier 2016.

## Annexe

Comparatif des effectifs des 3 spécialités

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
<b>FTR</b>						
Tech Supérieur	23	78	101	1,79%	22,77%	77,23%
TS Principal	101	266	367	6,49%	27,52%	72,48%
TS Chef	134	439	573	10,13%	23,39%	76,61%
<b>TEA</b>						
Tech Supérieur	112	119	231	4,08%	48,48%	51,52%
TS Principal	347	398	745	13,17%	46,58%	53,42%
TS Chef	435	504	939	16,60%	46,33%	53,67%
<b>VA</b>						
Tech Supérieur	283	187	470	8,31%	60,21%	39,79%
TS Principal	509	461	970	17,15%	52,47%	47,53%
TS Chef	495	765	1260	22,28%	39,29%	60,71%
<b>Total</b>	<b>2439</b>	<b>3217</b>	<b>5656</b>	<b>100,00%</b>	<b>43,12%</b>	<b>56,88%</b>

Par grade

### FTR

Année	TS FTR	TS Principal FTR	TS Chef FTR	Total
2005	609	291	293	1193
2006	601	300	301	1202
2007	627	300	307	1234
2008	638	304	309	1251
2009	627	294	312	1233
2010	600	294	302	1196
2011	1	554	604	1159
2012	35	500	587	1122
2013	62	450	590	1102
2014	78	402	593	1073
2015	101	367	573	1041

### TEA

Année	TS TEA	TS Principal TEA	TS Chef TEA	Total
2005	527	242	188	957
2006	508	250	205	963
2007	518	254	208	980
2008	543	261	207	1011
2009	539	263	220	1022
2010	627	294	311	1232
2011	1	968	823	1792
2012	32	887	851	1770
2013	91	839	913	1843
2014	162	787	937	1886
2015	231	745	939	1915

### VA

Année	CS CNorm	Tech Supérieur VA	CS Csup	TS Principal VA	TS Chef VA	Total
2005	721	405	102	466	485	2179
2006	672	407	115	451	488	2133
2007	587	482	154	422	495	2140
2008	498	539	195	386	499	2117
2009	411	576	236	371	519	2113
2010	334	607	274	348	542	2105
2011		281		1194	1192	2667
2012		250		1103	1228	2581
2013		352		1042	1248	2642
2014		385		993	1258	2636
2015		470		970	1260	2700

Tranche d'âge

FTR

Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	9	25	91	125
55 / 59	29	47	170	246
50 / 54	21	27	114	162
45 / 49	7	45	90	142
40 / 44	16	91	77	184
35 / 39	12	64	28	104
30 / 34	7	40	3	50
25 / 29		27		27
< 25		1		1
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>367</b>	<b>573</b>	<b>1041</b>

TEA

Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	8	16	86	110
55 / 59	27	55	229	311
50 / 54	43	77	233	353
45 / 49	53	134	226	413
40 / 44	33	208	116	357
35 / 39	30	155	45	230
30 / 34	21	79	4	104
25 / 29	16	21		37
< 25				
<b>Total</b>	<b>231</b>	<b>745</b>	<b>939</b>	<b>1915</b>

VA

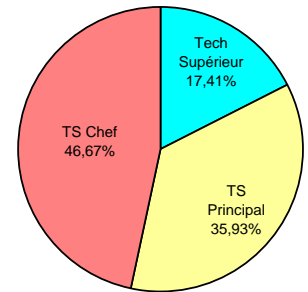
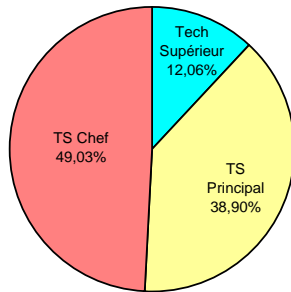
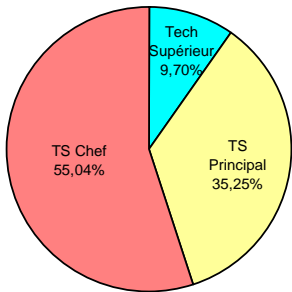
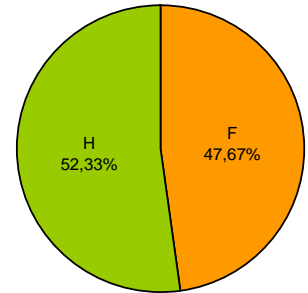
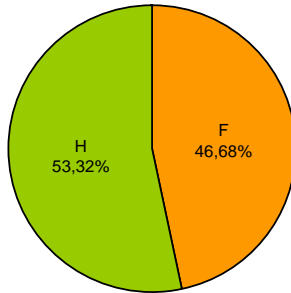
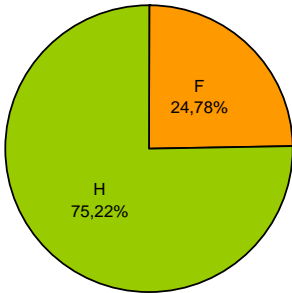
Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	5	28	144	177
55 / 59	44	116	270	430
50 / 54	42	126	284	452
45 / 49	62	150	248	460
40 / 44	87	161	207	455
35 / 39	115	191	97	403
30 / 34	75	134	10	219
25 / 29	33	52		85
< 25	7	12		19
<b>Total</b>	<b>470</b>	<b>970</b>	<b>1260</b>	<b>2700</b>

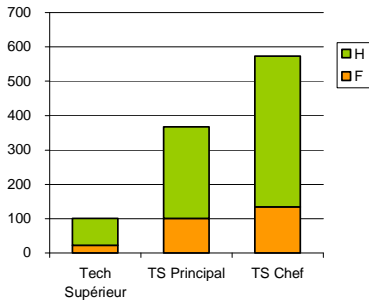


Comparatif des 3 spécialités

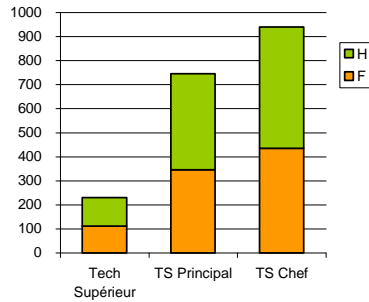
FTR : Forêts et territoires ruraux TEA : Techniques et économie agricoles VA : Vétérinaire et alimentaire



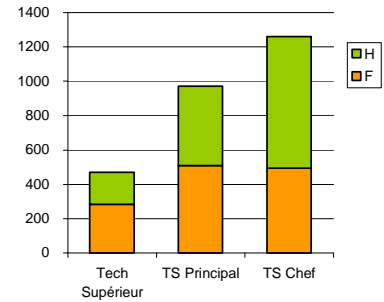
En effectif



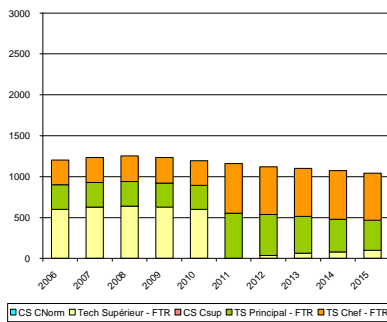
En effectif



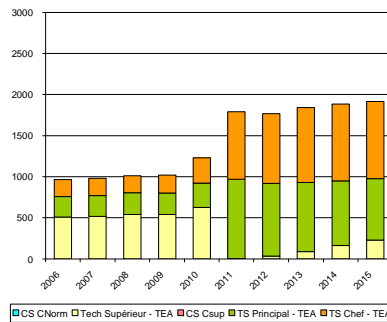
En effectif



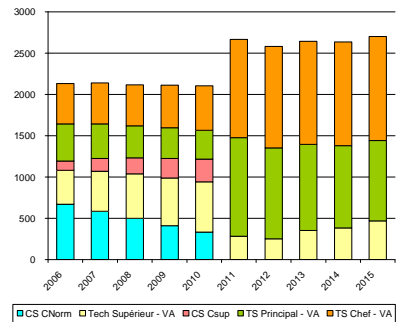
Evolution des effectifs



Evolution des effectifs



Evolution des effectifs



**FTR : Forêts et territoires ruraux**

**TEA : Techniques et économie agricoles**

**VA : Vétérinaire et alimentaire**

